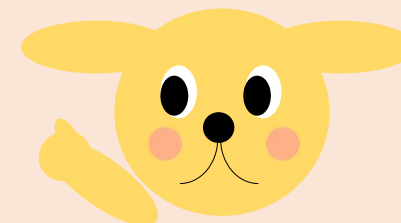


1

まずは事業承継の
基礎知識を身につけよう！



【講師】 大阪府事業承継・引継ぎ支援センター
統括責任者 兼田 亜貴
エリアコーディネーター 芝原 宏典

【講師プロフィール】

大阪府事業承継・引継ぎ支援センター

●統括責任者

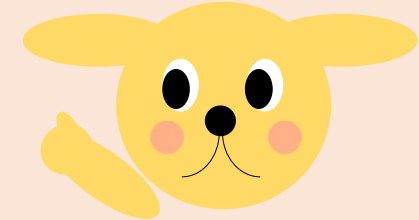
兼田 亜貴

官公庁等での勤務を経て2018年に兼田あき司法書士総合事務所を設立。司法書士・経営コンサルタントとして活躍するかたわら、2018年にサブマネージャーに就任。2023年から現職。司法書士・中小企業診断士。

●エリアコーディネーター

芝原 宏典

大学卒業後、金融機関、コンサルタント会社で勤務。法人融資や経営コンサルティング、M&Aサポート業務などに携わる。2023年からサブマネージャーを経て、現職。



【アシスタント・キャラクター】

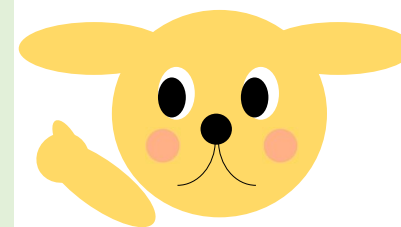
●お助犬(おたすけん)

大阪府事業承継・引継ぎ支援センターのマスコットキャラクター。
この講義のアシスタントとして、質問したり、コメントしたりするよ。

はじめに

この動画は、事業承継やM&Aに関心がある中小企業のみなさまに、進め方や実践的な内容について、分かりやすく説明する動画になっています。

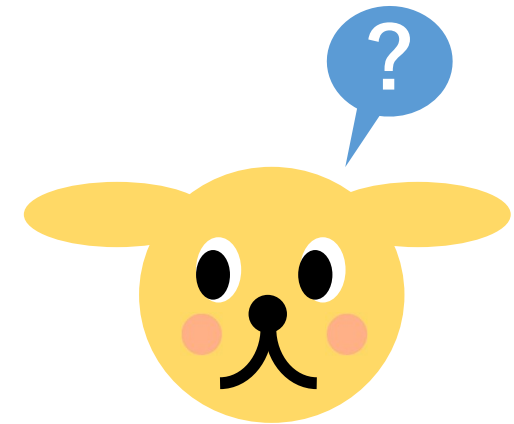
大阪府事業承継・引継ぎ支援センターのマスコットキャラクターの「お助犬(おたすけん)」と共に楽しく学んでいきましょう！



お助犬
(おたすけん)

Question ①-1
最近の事業承継の状況は？

最近の事業承継って、
どんな状況になっている
のかな？

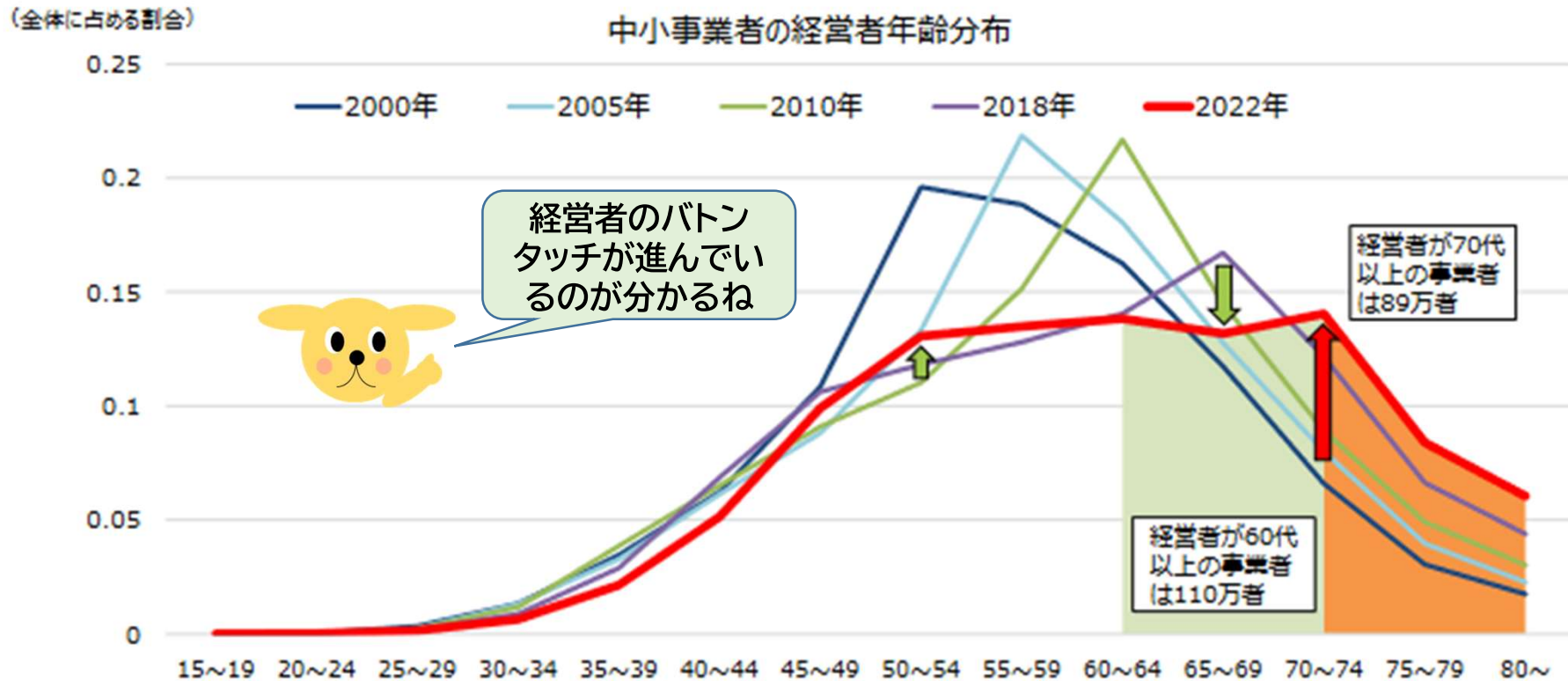


社長の平均年齢は63.76歳へ



東京商工リサーチ～2023年「全国社長の年齢」調査～

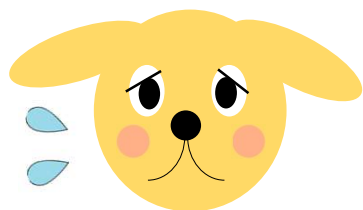
経営者年齢のピークの山が分散化



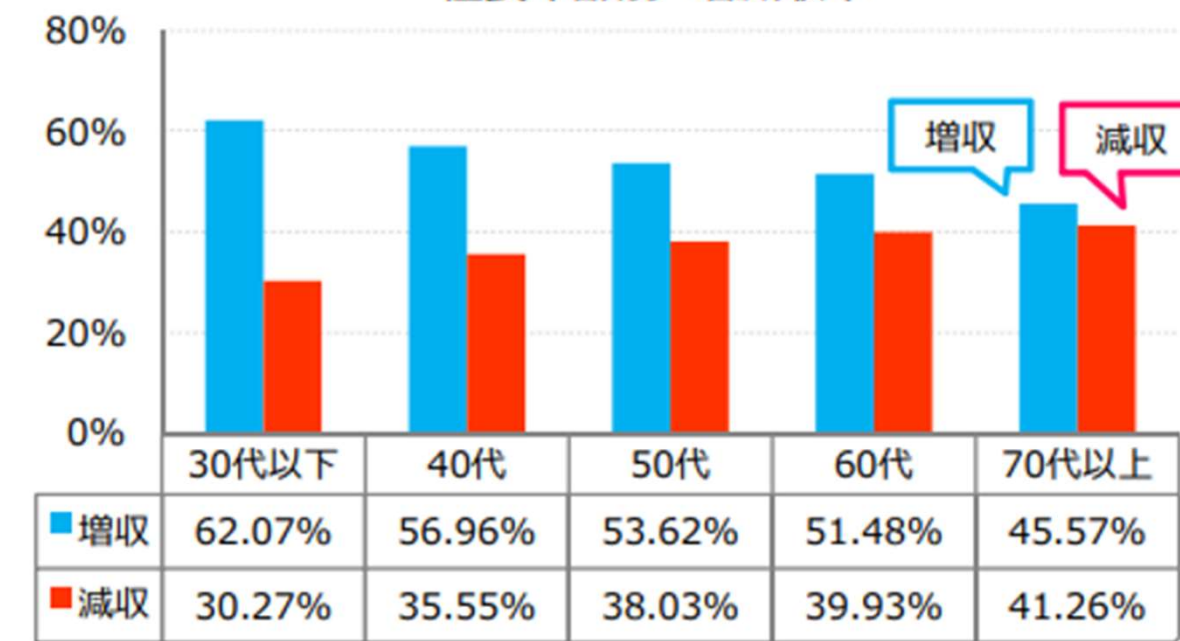
(資料) 帝国データバンク「全国社長年齢分析調査」(2021)、2022年版中小企業白書を再編加工

経営者の高齢化と業績の関係

高齢化による
業績の鈍化傾向が
みられるね



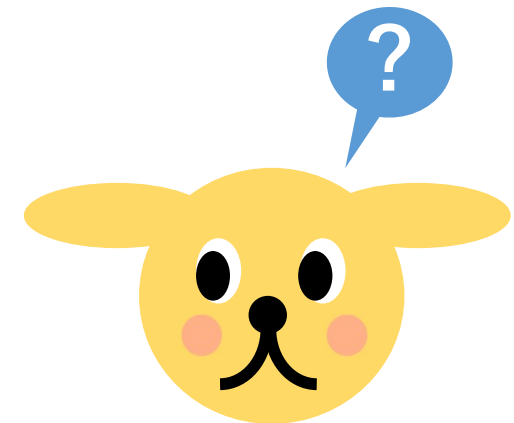
社長年齢別 増減収率



東京商工リサーチ調べ

Question ①-2
事業承継のための公的機関は？

そんな背景のもと設立
された公的機関って
何？



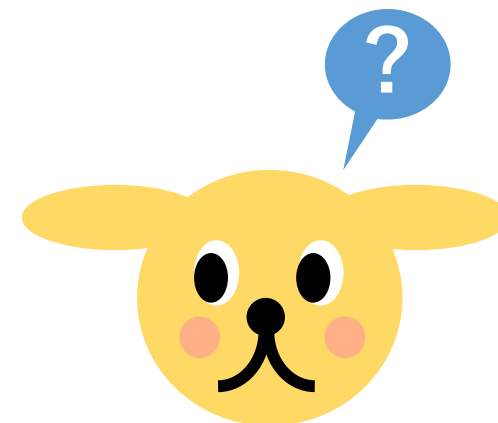
事業承継・引継ぎ支援センターとは

- 国が設置する公的相談窓口
- 平成23年度(2011年度)から設置。
(全都道府県 48か所に設置:東京のみ2か所)
- 親族内への**承継**も、第三者への**引継ぎ**(M&A)も、
中小企業様の事業承継に関するあらゆる
ご相談に**ワンストップ**で対応






Question ①—3
承継方法の種類と特徴は？

どんな承継方法がある
の？それぞれの特徴
は何だろうか？

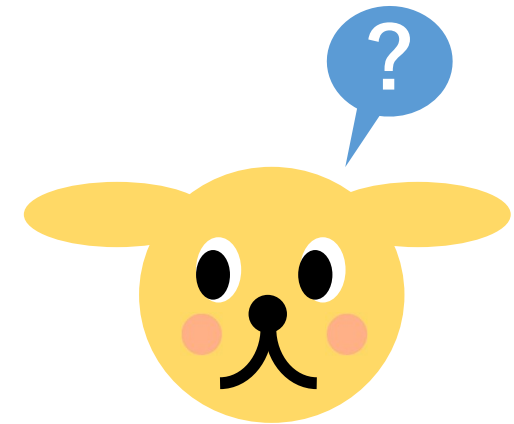


3つの承継の方法とメリット・デメリット

	親族内承継	従業員承継	M&A
メリット	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>一般的に会社内外の関係者から心情的に応援してもらいやすい。</u> ● 後継者を早期に決定し、長期の準備期間を確保できる。 ● 他の方法と比べて、所有と経営の分離による不都合を回避できる可能性が高い。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 親族内に後継者に適任な者がいない場合でも、会社内から広く候補者を求めることができる。 ● <u>長年勤務している従業員に承継する場合は、経営の一体性を保ちやすい。</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>優良な企業への譲渡で短期間での成長が期待できる。</u> ● 広く候補者を外部に求めることができる。 ● 後継者不在でも、雇用や取引先との関係性を継続することが可能。
デメリット	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>親族内に、経営能力と意欲がある者がいるとは限らない。</u> ● 相続人が複数いる場合の、後継者の決定・経営権の集中が困難。 	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>親族承継と比べて、関係者から心情的に受け入れられにくい場合がある。</u> ● 後継者候補に株式取得等の資金力が無い場合が多い。 ● <u>個人債務保証の引継ぎの問題。</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>希望の条件(従業員の雇用、価格等)を満たす買い手を見つけるのに時間を要する。</u> ● M&A特有のトラブルが生じる可能性がある。 

Question ①-4
どんな順番で検討するの？

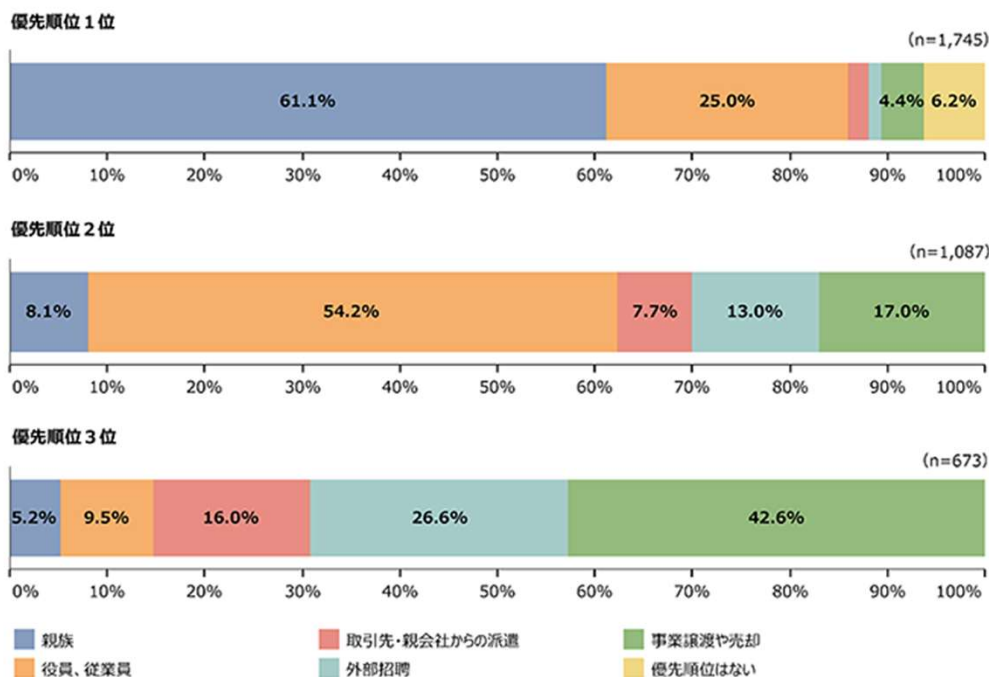
どんな順番で承継方法
の検討がなされること
が多い？



データ 後継者選定の優先順位

(中小企業白書より)

第2-3-29図 後継者選定の優先順位



誰に引き継ぎたいかの希望調査です。

優先順位1位 **親族**

優先順位2位 **役員・従業員**

優先順位3位 **M&A**
(事業譲渡や売却)

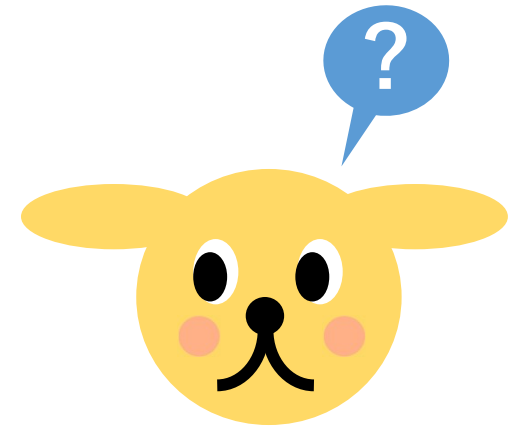
が多くなっています。



資料：(株)東京商工リサーチ「中小企業の財務・経営及び事業承継に関するアンケート」
(注)1.事業承継に対する意向について、「事業承継を検討(事業譲渡や売却を含む)」、「事業承継と廃業で迷い」のいずれかに回答した者に対する質問。
2.後継者を選定する際の優先順位について、上位3位までを確認している。

Question ①—5
理想の事業承継を叶えるには？

理想の事業承継を
叶える考え方や
技を教えてください！



理想の事業承継を叶える 3つの技



社長と後継者の

ココロ



お互いを尊重し、思いやりの心で進めよう！



正しく適切な

知識



誤った知識や思い込みで後悔しないために知識を身に着けよう！



他社・他者からの協力



事業承継は単独では難しい。周囲の支援や協力を得よう！

事業承継は社長の最後の最も重要な仕事！



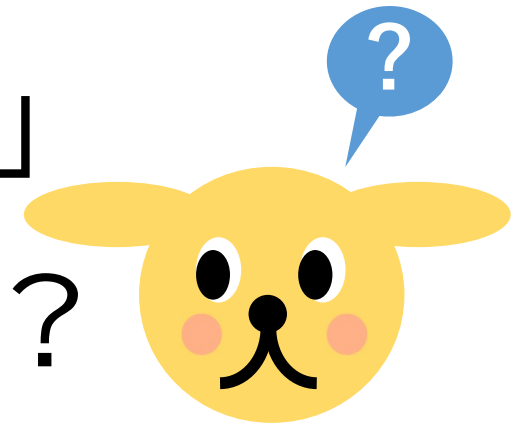
社長の仕事の集大成です。
いつか必ず迎える引退の日を
理想の姿で迎えるために、一步一步
前進しましょう。



最後のQuestion
おすすめメニューは？

この「事業承継実践講座」

僕にあったメニューは何？





1) まずは事業承継の基礎知識を身につけよう！ (約20分)



6) 事業承継・引継ぎ支援センターを使いこなそう！ (約15分)



7) 大阪信用保証協会の事業承継支援について (約15分)

事業承継に関心がある人
全員向け

状況にあわせて
セレクト

親族の後継者候補

なし

あり

従業員の後継者候補あり

第三者の後継者
候補あり

後継者不在

2) 実は簡単ではない！？
親族内承継 (約30分)

3) 多くのハードルを乗り越えよ！
従業員承継 (約30分)

4) ちいさな会社だからこそ事業承継型M&A (約50分)

5) 外部から招聘し、後継者にする方法ってどう？ (約20分)